

Benefity: spokojenost zaměstnanců je naší prioritou

Jednou ze základních priorit HOCHTIEF CZ je spokojenost vlastních zaměstnanců. Šíří benefitů, které společnost poskytuje, dáváme najevo, že si vážíme

jejich každodenního pracovního úsilí. Je to také jeden z faktorů, které naši noví kolegové posuzují při rozhodování mezi několika pracovními nabídkami.

Přes svoji administrativní a především finanční náročnost jsou zaměstnanecké benefity důležitým projevem péče o naše lidi. A to nejen v době trávené na pracovišti,

ale do značné míry také ve volném čase.

Poskytované výhody slouží ke spokojenějšímu životu každého

zaměstnance, zabezpečení pro případ nenadálých životních situací, jeho osobnímu rozvoji a podporují také jeho vitalitu i zdraví.

Týden dovolené navíc

Máme pět týdnů dovolené, tedy o čtvrtinu víc, než je zákonná norma.

Firemní výuka angličtiny

Plně hradíme výuku anglického jazyka ve skupinách po 2 až 5 účastnících.

Pružná pracovní doba

Naším zaměstnancům vycházíme vstříc pružnou pracovní dobou s pevně stanoveným jádrem.

Pravidelné čtvrtletní či roční bonusy

Čtvrtletně odměňujeme podle plnění cílů, které si zaměstnanec nastaví s nadřízeným, roční bonusy pak podle výkonu získávají manažeři.

Příspěvek na životní pojištění

Poskytujeme zaměstnancům pojištěným u České pojišťovny ve výši 600 až 1 000 korun měsíčně.

Příspěvek na doplňkové penzijní spoření / penzijní připojištění

Zaměstnanci jej získají v rozpětí 100 až 500 korun měsíčně.

Stravenky nebo závodní stravování

Stravenky máme v hodnotě 80 korun, pro trvalá pracoviště přispíváme na závodní stravování.

Vzdělávání, odborné kurzy, konference

Podporujeme zaměstnance v udržování či zvyšování potřebné kvalifikace, náklady proto hradíme.

Výhodné volání a internet pro zaměstnance i rodinné příslušníky

V rámci programu Modré volání od společnost O2 Family.

MultiSport karta

Za výhodných podmínek každý den jeden volný vstup u stovek partnerů, možnost pořídit i pro partnera nebo dítě.

Benefity jsou důležitým projevem péče o naše lidi.

Teambuildingy, společenské a sportovní akce

Podporujeme týmového a sportovního ducha s nulovou či minimální finanční účastí zaměstnanců.

Odměny při životních a pracovních výročích

Naše dlouholeté zaměstnance oceňujeme poukázkami ve výši 5 000 korun.

Nepeněžní dary

Poskytujeme poukázky za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru, jako dárcovství krve.

Příspěvek na ubytování zaměstnanců

Na trvalých pracovištích přispíváme až 3 500 korun, v mimořádných případech 5 000 či v Praze 10 000 korun měsíčně.

Služební automobil i pro soukromé účely

Zaměstnanci, kteří mají k dispozici služební vůz, jej po dohodě mohou využívat i pro vlastní potřebu.

Bezúročné půjčky

Na vlastní bydlení poskytneme až 100 000, na vybavení bytu či v případě finanční tísně do 20 000 korun.

Příspěvky na sociální výpomoc

Poskytujeme zaměstnanci a jeho rodině v mimořádně závažných případech, jednorázově také přispíváme pozůstalým.

Příspěvek na činnost Klubu důchodců

Podporujeme aktivity bývalých zaměstnanců.

Příspěvky na zdravotní péči a lázně

Přispíváme na nadstandardní zdravotní péči, stejně jako na lázeňské pobyty.

Příspěvky na dětské tábory

Na letní tábory je možné pro dítě získat příspěvek až 4 000, na zimní pak do výše 3 000 korun.