Zaměstnat člověka, který už ve firmě pracoval, je dvojsečné

NAVRÁTILCI PŘINÁŠEJÍ ZKUŠENOSTI A KONTAKTY ZVENČÍ, FIRMA JE ALE MUSÍ ZAUČIT STEJNĚ JAKO JINÉ UCHAZEČE.

Kristýna Dlasková
kristyna.dlaskova@economia.cz

Ze stavební firmy Hochtief odešel před osmi lety tým 40 lidí, kteří zamířili ke konkurenci. Šlo o dělníky, stavbyvedoucí i vrcholové manažery. Jedním z nich byl i ekonom a současný ředitel divize kontrolingu Petr Krčmář, který ve firmě do té doby pracoval 21 let. Když odešli jeho kamarádi, rozhodl se jít za nimi.

V konkurenční firmě OHL ŽS strávil sedm let, byl spokojený a jiné nabídky odmítal. Pak začala mít společnost méně zakázek a nastaly i personální změny. „Kolegu, který se mnou přišel z Hochtiefu, firma odvolala z místa ředitele a vztahy se zhoršily," říká Krčmář. V tu dobu dostal nabídku od Hochtiefu a s dalšími kolegy, kteří před sedmi lety odešli, se vrátil zpátky.

„Proměnili se lidé a změnilo se moje postavení. Jednoduchý návrat to nebyl," hodnotí Krčmář. Po opětovném příchodu počítal s tím, že bude muset získat znovu důvěru firmy.

Pracovníci ve stavebnictví odcházejí a vracejí se často, říká HR ředitel Hochtiefu Miroslav Kos. „Dokud nabízíme zajímavé projekty, nemusíme se bát vysoké fluktuace," uvádí s tím, že v současnosti opouští firmu během roku zhruba 10 procent lidí.

> Sedm let je docela dlouhá doba. Proměnili se lidé ve firmě, změnilo se moje postavení a zas tak jednoduchý návrat to nebyl.
>
> **Petr Krčmář**
> ekonom z firmy Hochtief

Zaměstnat člověka, který už jednou ve firmě pracoval, je podle něj dvojsečné. „Takový člověk má kontakty a znalosti o našem systému. Zároveň má více zkušeností a kariérně se posunul. I bývalé zaměstnance ale musíme znovu provést adaptací, aby poznali, co se za dobu jejich nepřítomnosti změnilo," vysvětluje Kos, který v HR pracuje už 30 let.

Zklamaní junioři

Trend návratů do předchozího zaměstnání stoupá. Ve společnosti Deloitte pracuje pět procent lidí, kteří už jednou nebo víckrát z firmy odešli. Během posledních dvou let jejich počet roste.

„Evidujeme návraty i ve zkušební době. Většinou se zaměstnanci vracejí do pěti let od odchodu. Pak už tolik ne," přibližuje Martina Schiestlová, ředitelka HR v Deloittu. Podle ní se stává, že juniorní pracovníci bývají zklamaní z toho, jak to v jiných firmách chodí. Proto se často rozhodnou k návratu. Schiestlová říká, že oceňují hlavně atmosféru, vztahy a technické vybavení pro práci.

„Daří se nám v lidech vyvolávat pocit, že vrátit se do firmy je normální. Při odchodu chceme znát jejich důvody a dáváme najevo, že se o ně zajímáme," podotýká.

Podle letošního výzkumu společnosti KPMG vzpomíná 94 procent bývalých zaměstnanců na svoji původní firmu v dobrém.

Deloitte nabízí volné pracovní pozice bývalým zaměstnancům i prostřednictvím sociální sítě LinkedIn, kde společnost sdružuje své bývalé pracovníky do skupiny. Jedním z těch, kteří dostali „laso" zpět, je současný ředitel technologického rozvoje v daňovém poradenství Jaroslav Beneš.

Opustit zaměstnání se rozhodl po 14 letech. Zpět se vrátil po třech letech působení v telekomunikacích. Pracovní nabídka od Deloittu přišla ve chvíli, kdy v nové práci nebyl spokojený, a zpět se dostal právě díky kontaktům s bývalými kolegy.

Mění se i přístup v bankách

Podobně začíná vypadat i dosud konzervativní prostředí velkých bank. Korporátní personalisté se k opětovným příchodům staví jinak než před lety.

Pohled Komerční banky na „navrátilce", kteří již z firmy jednou odešli a chtějí se vrátit, prošel podle HR manažerky Martiny Maričové vývojem. „Je to i tím, že nastupující mladá generace chce sbírat různé zkušenosti a pracovat na zajímavých projektech ve flexibilním prostředí. Mladí lidé se proto rozhlížejí a zkouší to jinde, klidně i opakovaně," míní Maričová.

Za poslední čtyři roky se zpět do banky vrátilo více než sto pracovníků, což je 1,5 procenta z celkového počtu zaměstnanců.

Narozeniny

Pondělí

Blanka Pitrmanová (64)
prokuristka v ČSAD Turnov s. r. o.



Milan Schramm (54)
člen představenstva a ředitel výroby Heinekenu Česká republika

Úterý

Jindřich Škoda (59)
člen představenstva a finanční ředitel Gumotexu

Středa



Martin Jahoda (37)
jednatel a marketingový ředitel v Emco Holdingu

Čtvrtek



Jesper Gronnegaard Lauridsen (52)
předseda představenstva a generální ředitel Ahold Czech Republic a Ahold Retail Slovakia



Martin Elkán (48)
generální ředitel České pošty

Sobota

Petra Kutnarová (44)
členka správní rady v DEK a. s.

Inzerce

Zaměstnání – nabízejí

ODBORNÝ ASISTENT PRO OBOR MANAGEMENT A MARKETING

Děkan Fakulty managementu VŠE v Praze se sídlem v Jindřichově Hradci vypisuje výběrové řízení na obsazení místa odborný asistent pro obor management a marketing.
Požadavky: odpovídající VŠ vzdělání, ukončené doktorské studium, praxe v oboru, publikační vědecká činnost, organizační schopnosti, morální bezúhonnost, kreativita, zodpovědnost.
Předpokládaný nástup: únor 2018.
Rozsah úvazku: 1,00 na dobu určitou.
Písemné přihlášky k výběrovému řízení včetně profesního životopisu, přehledu publikační činnosti, opisu dokladů o dosažených akademických a vědeckých titulech a dokladů o vědecké a pedagogické činnosti zasílejte do 10. 1. 2018 na adresu: Fakulta managementu VŠE, personální od. – Iva Fučíková, Jarošovská ul. 1117/II, 377 01 Jindřichův Hradec.
Kontakt: Iva Fučíková, telefonní čís.: 384 417 286, 728 166 657, fucikova@fm.vse.cz

HN052989-1

ODBORNÝ ASISTENT PRO OBOR MANAGEMENT VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ

Děkan Fakulty managementu VŠE v Praze se sídlem v Jindřichově Hradci vypisuje výběrové řízení na obsazení místa odborný asistent pro obor management ve veřejné správě.
Požadavky: odpovídající VŠ vzdělání, ukončené doktorské studium, významný odborník z praxe (v daném oboru), publikační vědecká činnost, organizační schopnosti, morální bezúhonnost, kreativita, zodpovědnost.
Předpokládaný nástup: únor 2018.
Rozsah úvazku: 0,25 na dobu určitou.
Písemné přihlášky k výběrovému řízení včetně profesního životopisu, přehledu publikační činnosti, opisu dokladů o dosažených akademických a vědeckých titulech a dokladů o vědecké a pedagogické činnosti zasílejte do 10. 1. 2018 na adresu: Fakulta managementu VŠE, personální od. – Iva Fučíková, Jarošovská ul. 1117/II, 377 01 Jindřichův Hradec.
Kontakt: Iva Fučíková, telefonní čís.: 384 417 286, 728 166 657, fucikova@fm.vse.cz

HN052989-2

Děkan Fakulty strojní ČVUT v Praze vypisuje podle z. č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, výběrové řízení na místa:

1. Odborný asistent pro Ústav fyziky (12102) s odborným zaměřením na aplikovanou fyziku (fyzika plazmatu, iontové a plazmové technologie modifikace povrchů).
INFO: **Ing. Petr Vlčák, Ph.D.**, tel. 22435-2437, *Petr.Vlcak@fs.cvut.cz*

2. Asistent / docent / profesor pro Ústav mechaniky, biomechaniky a mechatroniky (12105) s odborným zaměřením na mechaniku tuhých a poddajných těles a prostředí se znalostí navrhování strojních součástí na mezní stavy porušení, resp. na biomechaniku se znalostí biomechaniky buněk, biomechaniky tvrdých a měkkých tkání a jejich materiálových modelů. Pro místa docenta a profesora je předpokladem jmenování v oboru Aplikovaná mechanika.
INFO: **prof. Ing. Milan RŮŽIČKA, CSc.**, tel. 22435-2512, *Milan.Ruzicka@fs.cvut.cz*

3. Asistent / docent pro Ústav mechaniky tekutin a termodynamiky (12112) se zaměřením na obor termo a hydrodynamiky a se zkušenostmi v oblasti CFD simulací.
INFO: **prof. Ing. Jiří Nožička, CSc.**, tel. 22435-2580, *Jiri.Nozicka@fs.cvut.cz*

4. Asistent / docent pro Ústav konstruování a části strojů (12113) se zaměřením na problematiku konstrukce a části strojů. Znalost CAD výhodou.
INFO: **prof. Ing. Vojtěch DYNYBYL, Ph.D.**, tel. 22435-2417, *Vojtech.Dynybyl@fs.cvut.cz*

5. Asistent / docent pro Ústav energetiky (12115) s odborným zaměřením na problematiku pneumatických a hydraulických strojů.
INFO: **doc. Ing. Michal KOLOVRATNÍK, CSc.**, tel. 22435-2540, *Michal.Kolovratnik@fs.cvut.cz*

6. Odborný asistent pro Ústav strojírenské technologie (12133) s odborným zaměřením na problematiku slévání a metalurgie kovových materiálů.
INFO: **doc. Ing. Ladislav KOLAŘÍK, Ph.D.**, tel. 22435-2619, *Ladislav.Kolarik@fs.cvut.cz*

7. Asistent / odborný asistent / docent profesor pro Ústav technologie obrábění, projektování a metrologie (12134) s odborným zaměřením na problematiku technologie obrábění a technologické projektování.
INFO: **Ing. Libor Beránek, Ph.D.**, tel. 22435-2613, *Libor.Beranek@fs.cvut.cz*

Kvalifikační předpoklady: vysokoškolské vzdělání v příslušném oboru (VŠ – Ph.D.) / doložená kvalifikace / praxe v příslušném oboru / vědecká a publikační činnost / morální a občanská bezúhonnost / znalost českého a jednoho světového jazyka.

Požadované doklady: přihláška k výběrovému řízení / životopis s uvedením dosavadní praxe, kopie diplomů / jmenovací dekret u docentů a profesorů / soupis publikační činnosti.

Nástup dle dohody s příslušným vedoucím ústavu.

Přihlášky s požadovanými doklady se přijímají do 30 dnů po uveřejnění inzerátu v elektronické formě (PDF, JPG) na adrese: ***vladimir.hittman@fs.cvut.cz.***

HN052993

FINANČNÍ ÚŘAD
pro Moravskoslezský kraj

Ředitel Finančního úřadu pro Moravskoslezský kraj vyhlašuje výběrové řízení na

služební místa 321430 a 321523 rada / odborný rada v Oddělení daňového procesu.

Výhodou pro uchazeče je právní vzdělání. Uváděné pozice jsou vhodné i pro čerstvé absolventy. Služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou. Místem výkonu služby je Ostrava.

Podrobné informace

www.financnisprava.cz

HN052945



