

PŘEDSTAVUJEME NOVÉ SIGNATÁŘSKÉ FIRMY

CHARTY DIVERZITY

V rámci Evropského dne diverzity se také k podpoře diverzity přidalo hned několik nových významných firem, jako Vodafone, RWE, Accor Hotels, HOCHTIEF, Shell či Rossmann. Seznamte se s jejich přístupem k diverzitě.

Společnost **HOCHTIEF** je první stavební firmou v ČR, která se rozhodla veřejně k tématu diverzity přihlásit. „Rozmanitost pro nás znamená velkou příležitost, ale i četná rizika a každodenní nároky na toleranci, porozumění a především komunikaci. Víme, že musíme naše zaměstnance v jejich cestě podpořit, minimálně tak, že jim ukazujeme naši strategii a kudy se chceme ubírat.“ A personální ředitel společnosti Miroslav Kos k tomu osobně při podpisu Charty dodal: „Jde nám o to, využít naší rozmanitosti a získat maximální synergii. Ne každá společnost má to štěstí, že má přirozeně takto pestrout zaměstnaneckou základnu. Chceme tuto příležitost využít k prospěchu všech.“

Nově se k Chartě připojil také hotelový řetězec **Accor Hotels**. „Podporujeme zaměstnávání handicapovaných kolegů, nabízíme stejné podmínky pro ženy i muže bez ohledu na věk či kulturu. Celá naše hotelová skupina považuje diverzitu za důležitou oblast a snažíme se našim zaměstnancům připravit takové projekty, aby byly pracovní podmínky skutečně vhodné pro všechny,“ přibližuje přístup firmy Daniela Nová, prokuristka firmy. „Podpis Charty Diverzity je pro nás přirozeným dalším krokem, kterým jsme chtěli vyjádřit náš závazek podporovat odpovědné podnikání.“

RWE se již řadu let v tématu angažuje, což potvrzují i slova Eriky Vorlové, Head of HR. „Byť se podpis Charty může zdát formálním krokem, pro RWE to znamená oficiální potvrzení toho, že se diverzitě věnujeme, diverzitním opatřením věříme a chceme tak být i vnímáni. Nevěnovat se jí znamená nejenom ztrátu konkurenceschopnosti na trhu, ale také snižování angažovanosti a spokojenosti zaměstnanců. Ve společnosti RWE již několik programů na podporu diverzity běží, ale těšíme se na dobu, kdy se diverzita stane nedílnou součástí jak manažerské praxe, tak vnímání všech zaměstnanců, a nebude tudíž zapotřebí tolik programů a osvět.“

Vodafone jako nový signatář věří na přínos diverzity pro firmu: „Věříme, že díky diverzitnímu a inkluzivnímu prostředí



získáme a udržíme nejtalentovanější lidi a budeme schopni učinit nejlepší rozhodnutí pro naše zákazníky a akcionáře. Máme různorodé zákazníky se specifickými potřebami a přáními. Pokud mezi sebou budeme mít zaměstnance, kteří jsou schopni těmto potřebám porozumět a zákazníkům vyhovět, pak firma dlouhodobě zvyšuje zisky. Charta Diverzity je v souladu s našimi hodnotami a směrem, kterým jdeme. Věřím, že dnešní podpis a naše iniciativy na podporu diverzity budou inspirací pro ostatní,“ dodává Veronika Ivanović, viceprezidentka pro lidské zdroje.

Společnost **Rossmann** také integruje diverzitu do chodu firmy. „Firma na českém trhu úspěšně funguje již přes 22 let, zaměstnává více než 700 lidí a diverzita dává možnost firmě růst tím, že dá příležitost lidem s rozdílnou povahou, odlišnými zkušenostmi, kreativitou a využije toho co nejlépe. V rámci našich společensky odpovědných projektů neustále upozorňujeme na problematiku rozdílnosti ve společnosti a snažíme se zaměstnancům pomáhat k odstranění různých bariér existujících z důvodu předsudků. Charta Diverzity shrnuje formou veřejného závazku to, co již děláme, a otevírá další možnosti v této oblasti pro firmu, jako jsme my,“ dodává k podpisu charty Olga Stanley.

CHARTA DIVERZITY
ČESKÁ REPUBLIKA

Evropská Charta Diverzity je závazkem zaměstnavatelů podporovat diverzitu a rozmanitost na pracovišti. Chartu podporuje Evropská komise (DG Justice) a v ČR je uváděna pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové a ministra pro lidská práva Jiřího Dienstbiera. Podpis a naplňování Charty v České republice jako národní partner koordinuje nezisková organizace Byznys pro společnost, která sdružuje přední tuzemské podniky zajímající se o společenskou odpovědnost a udržitelnost. Po celé Evropě se k ní přihlásilo již více než 7500 zaměstnavatelů.

Více na www.diverzita.cz.

Společnosti, které se chtějí připojit a naplňovat principy evropské Charty Diverzity, se mohou obrátit na Veroniku Hejzlarovou hejzlarova@byznysprospolecnost.cz

DIVERZITA+

INDEX
ŽENY
VE
VEDENÍ
2016

Firmy s vyšším zastoupením žen ve vedení mají lepší ekonomické výsledky, lépe poskytují služby a efektivněji se vyrovnávají se složitými nebo neznámými situacemi. Mnoho soukromých firem to již chápe a dobrovolně zavádí řadu opatření, která podporují ženy i jejich zastoupení ve vedení.

V Byznysu pro společnost, pod hlavičkou evropské Charty Diverzity, jsme sestavili v pořadí již druhý kompletní český Index zastoupení žen ve vedení 2016, který sledoval skupinu TOP 250 největších českých firem podle obrátu. Index zachycuje složení statutárních orgánů těchto firem (dozorčí rada a představenstvo u akciových společností a jednatele u společností s ručením omezeným).

Situace na trhu

Žen ve vedení soukromých firem je konstantní počet, a to za posledních 5 let v průměru přes 38 % v dozorčích radách akciových společností a přes 20 % v představenstvech. Platí známá závislost, že u největších firem klesá míra

zastoupení žen ve statutárních orgánech. Nejméně jich najdeme ve firmách s počtem zaměstnanců vyšším než 5000 (data za 27 tisíc společností).

V zastoupení fungují i sektorová specifika. Zatímco v oboru pojišťovnictví, zásobování vodou či v zábavné a rekreační činnosti jich je zastoupeno nejvíce, nejméně jich ve statutárních orgánech najdeme v oborech těžba či stavebnictví.

Společnosti s ručením omezeným

Podíl žen-jednatelů ve společnostech s ručením omezeným je 21,4 %, s tím, že za posledních 5 let je situace konstantní. Nejvyšší zastoupení žen – jednatelek je ve firmách založených po roce 2010.

I v zastoupení jednatelek dle oborů existují jasné rozdíly.

Index ženy ve vedení 2016 –
TOP 250 firem

U českých TOP 250 největších firem dosahuje zastoupení žen ve všech statutárních orgánech 10,4 % žen (to představuje 128 žen z celkového počtu 1227 mužů) a dozorčích radách akciových společností 14,4 % žen.

Alespoň 1 ženu ve vrcholných orgánech má 36 % firem. V dozorčích radách má z TOP 250 alespoň 1 ženu 57,4 % firem.

Index ženy ve vedení 2016 (pořadí firem)

Index je sestaven do tří základních úrovní podle zastoupení žen v daných vrcholových orgánech. Zlaté úrovně indexu dosahují ty společnosti, které mají zastoupení žen vyšší než 50 % (viz tabulka), stříbrné se zastoupením vyšším než 33 % a bronzové, pokud přesáhnou základní kritéria indexu pro danou kategorii (alespoň průměru u všech TOP 250 firem).

Kompletní výsledky najdete na www.diverzita.cz

ZLATÝ INDEX (VÍCE NEŽ 50 % ŽEN VE VRCHOLOVÝCH ORGÁNECH)

A.J. Company & Trade s. r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
ABB s. r. o.	zpracovatelský průmysl
HENKEL ČR, spol. s r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
GlaxoSmithKline, s. r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
BOHEMIA ENERGY entity s. r. o.	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
HRUŠKA, spol. s r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
HORNBACH BAUMARKT CS spol. s r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
HELVET GROUP a.s.	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
SANDVIK CHOMUTOV PRECISION TUBES spol. s r. o.	zpracovatelský průmysl
SWIS a. s.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
ERMAT Praha, s. r. o.	zpracovatelský průmysl
HP TRONIC Zlín, spol. s r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
Chemical Solutions s. r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
KRONOSPAN ČR, spol. s r. o.	zpracovatelský průmysl
Pierburg s. r. o.	zpracovatelský průmysl
sanofi-aventis, s. r. o.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
VIA TRANS s. r. o.	doprava a skladování
JIP východočeská, a. s.	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
BONVER WIN, a. s.	kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Index ženy ve vedení 2016 zpracoval Byznys pro společnost v rámci projektu Diverzita+ – Bereme ženy na palubu, který podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme šanci ženám, který je financován z Norských fondů.